



## ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO STATALE

POLO ARBËRESH LUNGRO (ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)

I.C. FRASCINETO – IIS (IPSIA e LS) LUNGRO

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010— et el. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010<sup>™</sup> tel. 0981/32027 ♣ fax0981-396907 E-mail:CSIC85800T@istruzione.it -CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.pololungro.edu.it

Lungro, 26/04/2024

Al Personale Docente / ATA -Sede

Alle R.S.U. /Sede

Oggetto: Comparto scuola-Sciopero breve 06/05/2024 Comunicazione a tutto il personale della scuola.

Si comunica che, SGB – Sindacato Generale di Base e CUB – Scuola Università e Ricerca, con adesione dell'ADL Cobas, hanno proclamato lo sciopero del personale docente, a tempo determinato e indeterminato, in Italia e all'estero, per il **6 maggio 2024**, articolato come segue:

## SCIOPERO BREVE (relativamente alla sola scuola primaria):

- "Sciopero breve delle attività funzionali connesse alle sole prove INVALSI, nella sola scuola primaria, per le attività di somministrazione dei test e per tutte le attività connesse alla gestione dei test INVALSI per il giorno 6 maggio 2024;
- sciopero delle attività funzionali connesse alle sole attività di correzione e tabulazione delle prove di cui al punto precedente, nella sola scuola primaria, per il periodo della correzione dei test, a partire dal 6 maggio 2024 e per tutta la durata delle attività di correzione e tabulazione delle prove, come calendarizzato da ogni singola istituzione scolastica".

Nuovi adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.-Giusta nota allegata del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot.61586 del 24/04/2024.

L'azione di sciopero in riferimento interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione" (art. 1 legge 12 giugno 1990 n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e norme pattizie ex art. 2 legge precitata).

Giova precisare che il diritto di sciopero è disciplinato nel Contratto Integrativo d'Istituto vigente, titolo II relazioni sindacali a livello dell'Istituzione Scolastica – capo III. Le modalità di esercizio di tale diritto sono state **disciplinate e innovate** dal sopravvenuto:

- ✓ Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione sottoscritto il 2 dicembre 2020 ;
- ✓ Regolamento: "specifico protocollo d' intesa;" approvato e sottoscritto il 22/02/2021, con alle OO.SS. e alla R.S.U.; L' accordo ARAN del 02/12/2020, in merito,così dispone :

"In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma."

Le misure predette devono essere correttamente adottate per lo sciopero proclamato del 06/05/2024 Ciò posto,

## INVITO

Il personale ATA in indirizzo a trasmettere, tramite sportello digitale entro le ore 10,00 del 05/05/2024 la comunicazione di dichiarazione di adesione allo sciopero del 06/05/2024 utilizzando il modello allegato alla presente, invece i docenti sono invitati a comunicare la propria decisione nell'apposita comunicazione inserita nel registro elettronico

Sarà cura del sottoscritto Dirigente Scolastico provvedere agli adempimenti previsti dal nuovo Accordo pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, così come comunicato con la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito dell'Istruzione e del Merito prot.61586 del 24/04/2024- E precisamente:

- ✓ informazione dei lavoratori:
- ✓ raccolta delle adesioni:
- ✓ informazioni all'utenza comprensiva della valutazione motivata della eventuale riduzione del servizio;
- ✓ pubblicazione del dato di adesione registrato nella scuola.

Attesa l'importanza e la delicatezza degli adempimenti di diritto sindacale in riferimento, si confida in un corretto adempimento.