



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE
POLO ARBÈRESH LUNGRO (ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)
I.C. FRASCINETO – IIS (IPSIA e LS) LUNGRO

Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010– ☎ tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782

Ufficio segreteria Frascineto via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 ☎ tel. 0981/32027 ☎ fax 0981-396907

E-mail: CSIC85800T@istruzione.it - CSIS05900T@istruzione.it - CSIC85800T@PEC.istruzione.it - www.pololungro.edu.it

Lungro 30/09/2025

Al personale Docente e ATA
beneficiario delle disposizioni di cui
all'art. 33 della Legge 104/1992

Oggetto: Pianificazione mensile di massima per la fruizione dei permessi di cui alla legge 104/92.

Per garantire il regolare funzionamento dell'organizzazione del servizio, si rende indispensabile concordare preventivamente le giornate di permesso, elaborando un piano per la fruizione delle stesse come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 13 del 2008 e dalla nota ARAN SC 066 Orientamenti Applicativi dell'01/08/2012.

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha, infatti, ribadito: *“Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”*.

Si invita, pertanto, il personale interessato a produrre pianificazioni mensili, secondo il **modello allegato**, da presentare all'inizio di ciascun mese (Circolare applicativa dell'Inps n. 45 dell'1.03.2011 punto 2.1, Interpelli n. 1/2012 e 31/2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali).

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, il lavoratore, sotto la propria responsabilità, ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 dicembre 2010, INPS n. 45 dell'01.03.2011, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Interpelli n.1/2012 e 31/2010), dichiarando la natura dell'urgenza all'atto della richiesta del permesso.

Si fa presente, inoltre, che il CCNL 2007 all'art. 15 comma 6 prevede che tali permessi *“.... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.”* L'utilizzo dei permessi a scopo personale profila, infatti, una condotta censurabile e lesiva della buona fede: il lavoratore che si avvale dei permessi di cui alla legge 104 non per assistere il familiare disabile, ma per dedicarsi ad altre attività personali, pone in essere un comportamento che configura l'ipotesi dell'abuso di diritto.

Tanto si chiede per l'organizzazione delle sostituzioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ing. Gianfranco Maletta

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 – D.Lgs. n.39/1993